

REGULARIZA Y APRUEBA APORTE INSTITUCIONAL A BIENESTAR DEL PERSONAL UDA POR EL MES DE DICIEMBRE DE 2022

Copiapó, 14 de marzo de 2023

RESOLUCIÓN EXENTA N°59

VISTOS:

Lo dispuesto en los D.F.L N°37 y N°151, de 1981, el D.S. N°137, de 2022, las leyes N°21.091 y N°21.094 todos del Ministerio de Educación; el D.F.L. N°29, de 2004, del Ministerio de Hacienda; el D.F.L. N°1, de 2000, la ley N° 19.880 ambas del Ministerio Secretaría General de la Presidencia; Las Resoluciones N° 18 de 2017, N° 6 y N° 7 de 2019, todas de la Contraloría General de la República; Los Decretos U.D.A. N°10, de 2000 y sus modificaciones.

Considerando:

El ORD. INT. N°2, de fecha 05 de enero de 2023, de parte de la Jefa de Servicio de Bienestar Del Personal, dirigido a Vice-Rector de Asuntos Económicos y Gestión Institucional, en la cual solicita realizar las gestiones administrativas pertinentes para la tramitación de la Resolución del aporte Institucional a Bienestar, por el mes de diciembre 2022; el monto del aporte por socio según la Ley de Reajuste a los trabajadores del Sector Público N°21.405, en la cual menciona en el Art. 16 el aporte para el año 2022 a que se refiere el Art. 23 del DL. N°249, de 1974, correspondiente al Aporte Institucional para Bienestar, el cual será de \$127.559, es decir \$11.463 por socio mensual.

El ORD. N°18, de fecha 10 de enero de 2023, de parte de Vice-Rector de Asuntos Económicos y Gestión Institucional, dirigido al Jefe del Departamento de Contabilidad y Finanzas, donde solicita que se proceda a refrendar para posteriormente enviar a Recursos Humanos y seguir con la tramitación de la resolución que aprueba el aporte Institucional del mes de diciembre 2022, monto que asciende a la suma de \$5.962.371.- según Ley de Reajuste a los trabajadores del Sector Público N°21.405, en la cual se menciona en el Art. 16 el aporte para el año 2022 a que se refiere el Art. 23 del DL. N°249 de 1974, correspondiente al aporte Institucional para Bienestar, el cual será de \$137.559, es decir \$11.463 por socio mensual; N° de Socios 517.

La ley 21.405 publicada el 22 de diciembre del año 2021, la cual Otorga reajuste de remuneraciones de los funcionarios del sector público concede aguinaldo que señala, concede otros beneficios que indica, y modifica diversos cuerpos legales, en su artículo 16 "Durante el año 2022 el aporte máximo a que se refiere el artículo 23 del decreto ley N° 249, de 1974, tendrá un monto de \$137.559. El aporte extraordinario a que se refiere el artículo 13 de la ley N° 19.553 se calculará sobre dicho monto".

El Dictamen 209 de fecha 18 de enero de 2022 de parte de la Superintendencia de Seguridad Social.

RESUELVO

1°. REGULARIZASE Y APRUEBASE Aporte Institucional de la Universidad de Atacama, para el Bienestar del personal, según la normativa vigente sobre la materia, mencionada en la parte considerativa de este acto, considerando el monto total para el mes de **DICIEMBRE 2022** de \$5.926.371.- según el desglose que se expone a continuación:

APORTE INSTITUCIONAL AÑO 2022 BIENESTAR DEL PERSONAL MES DICIEMBRE 2022					
C.COSTO	ITEM	NOMBRE CENTRO DE COSTO	N°PERS.	%	MONTO APORTE
10101	11801	FACULTAD DE MEDICINA	6	1,16%	68.778
10201	11801	DEPARTAMENTO DE MEDICINA	8	1,55%	91.704
11101	11801	FACULTAD HUMANIDADES Y EDUCACION	4	0,77%	45.852
11401	11801	DEPARTAMENTO EDUCAC. FISICA DEPORTES Y RECREACION	6	1,16%	68.778
11501	11801	DEPARTAMENTO DE IDIOMAS	10	1,93%	114.630
11701	11801	DEPARTAMENTO DE EDUCACION BASICA	16	3,09%	183.408
11801	11801	DEPARTAMENTO DE EDUCACION PARVULARIA	7	1,35%	80.241
11901	11801	DEPARTAMENTO DE PSICOLOGIA	9	1,74%	103.167



1

UNIVERSIDAD DE ATACAMA

Departamento de Recursos Humanos

Resolución exenta N°59, Registro I

12101	11801	FACULTAD DE INGENIERIA	4	0,77%	45.852
12201	11801	DEPARTAMENTO DE METALURGIA	18	3,48%	206.334
12301	11801	DEPARTAMENTO DE MINAS	10	1,93%	114.630
12401	11801	DEPARTAMENTO DE MATEMATICAS	12	2,32%	137.556
12501	11801	DEPARTAMENTO DE COMPUTACION	7	1,35%	80.241
12601	11801	DEPARTAMENTO DE INDUSTRIA Y NEGOCIOS	6	1,16%	68.778
12701	11801	DEPARTAMENTO DE INGENIERIA COMERCIAL	7	1,35%	80.241
12801	11801	DEPARTAMENTO DE GEOLOGÍA	10	1,93%	114.630
13101	11801	FACULTAD TECNOLOGICA	10	1,93%	114.630
13230	11801	DEPARTAMENTO ENERGIA	7	1,35%	80.241
13330	11801	DEPARTAMENTO ADMINISTRACION Y GESTION	7	1,35%	80.241
13430	11801	DEPARTAMENTO DE MINERIA	4	0,77%	45.852
14101	11801	DIRECCION SEDE VALLENAR	12	2,32%	137.556
16101	11801	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS Y SOCIALES	25	4,84%	286.575
16201	11801	DEPARTAMENTO DE CIENCIAS JURIDICAS	1	0,19%	11.463
17101	11801	FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES	5	0,97%	57.315
17201	11801	DEPARTAMENTO DE FISICA	4	0,77%	45.852
17301	11801	DEPARTAMENTO DE QUIMICA	3	0,58%	34.389
18201	11801	FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	5	0,97%	57.315
18220	11801	DEPARTAMENTO DE KINESIOLOGIA	3	0,58%	34.389
18230	11801	DEPARTAMENTO DE NUTRICION Y DIETETICA	4	0,77%	45.852
18240	11801	DEPARTAMENTO DE OBSTETRICIA Y PUERICULTURA	5	0,97%	57.315
18250	11801	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	9	1,74%	103.167
19101	11801	VICERECTORIA ACADEMICA	4	0,77%	45.852
19201	11801	SECRETARIA DE ESTUDIOS	5	0,97%	57.315
19301	11801	BIBLIOTECA	11	2,13%	126.093
19501	11801	DIRECCION DE PREGRADO	3	0,58%	34.389
19520	11801	CENTRO DE MEJORAMIENTO DOCENTE (CMD)	1	0,19%	11.463
19530	11801	UDA ENGLISH CENTER	9	1,74%	103.167
19801	11801	DIRECCION EDUCACION CONTINUA	2	0,39%	22.926
21101	11801	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y POST GRADO	8	1,55%	91.704
21107	11801	DIRECCION DE POSTGRADO	1	0,19%	11.463
21111	11801	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN EN ASTRONOMÍA Y CS. PLANETARIAS	1	0,19%	11.463
31101	11801	DIRECCION DE EXTENSION COMUNICACION Y RELACIONES	6	1,16%	68.778
34101	11801	MUSEO MINERALOGICO	1	0,19%	11.463

UNIVERSIDAD DE ATACAMA

Departamento de Recursos Humanos

Resolución exenta N°59, Registro I

35101	11801	CAMPUS CALDERA	1	0,19%	11.463
36101	11801	RADIO UNIVERSIDAD DE ATACAMA	3	0,58%	34.389
41101	11801	DIRECCION DE ACTIVIDADES ESTUDIANTILES	4	0,77%	45.852
41201	11801	AREA DE DEPORTES Y ACTIVIDADES FISICAS	1	0,19%	11.463
41301	11801	SERVICIO MEDICO	1	0,19%	11.463
41401	11801	SERVICIO DENTAL	1	0,19%	11.463
41501	11801	DEPARTAMENTO BIENESTAR ESTUDIANTIL	7	1,35%	80.241
51101	11801	RECTORIA	2	0,39%	22.926
51107	11801	OF. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y EQU. DE GENERO	2	0,39%	22.926
51201	11801	DIRECCION DE PLANIFICACION E INVERSIONES	6	1,16%	68.778
51401	11801	DIRECCION DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	4	0,77%	45.852
51501	11801	DIRECCION DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	2	0,39%	22.926
52101	11801	SECRETARIA GENERAL	5	0,97%	57.315
54001	11801	VICERRECTORIA DE ASUNTOS ECONOMICOS Y GESTION INSTITUCIONAL	1	0,19%	11.463
54011	11801	OFICINA DE GESTION DE PROCESOS	1	0,19%	11.463
54030	11801	DEPARTAMENTO DE LOGISTICA Y TRANSPORTE	4	0,77%	45.852
54060	11801	DEPARTAMENTO TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y COMUNICACIÓN	8	1,55%	91.704
54101	11801	DIRECCION DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	2	0,39%	22.926
54222	11801	DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	9	1,74%	103.167
54241	11801	ADM. ADQUISICIONES	5	0,97%	57.315
54261	11801	DEPARTAMENTO F.S.C.U	5	0,97%	57.315
54291	11801	ADMINISTRACION DE CONTRATOS	2	0,39%	22.926
54301	11801	DEPARTAMENTO SERVICIOS GENERALES	36	6,96%	412.668
54303	11801	MOVILIZACION	6	1,16%	68.778
54401	11801	DEPARTAMENTO RECURSOS HUMANOS	8	1,55%	91.704
54421	11801	OFICINA DE PARTES	3	0,58%	34.389
54501	11801	DEPARTAMENTO BIENESTAR DEL PERSONAL	5	0,97%	57.315
56101	11801	CONTRALORIA INTERNA	6	1,16%	68.778
61101	11801	IDICTEC	12	2,32%	137.556
81621	11801	CRIDESAT	3	0,58%	34.389
81628	11801	CENTRO INVESTIG. COSTERA - HATCHERY UDA	4	0,77%	45.852
88225	11801	ATA 2156	9	1,74%	103.167
88227	11801	PROYECTO ATA 21991	8	1,55%	91.704
88228	11801	PROYECTO PACE ATA 2277	12	2,32%	137.556
88338	11801	PLAN PLURIANUAL FORT. INST. ATA 1855 PP 18-19 AÑO 3	1	0,19%	11.463

