

APRUEBA PLANES DE TRABAJO 2023 DEL ÁREA DIVERSIDAD FUNCIONAL, INTERCULTURALIDAD, DIVERSIDADES-DISIDENCIAS SEXUALES Y EL CENTRO DE RECURSOS TECNOLOGICOS ACCESIBLES DEL DEPARTAMENTO DE INCLUSIÓN Y EQUIDAD EDUCATIVA.

Copiapó, 05 de junio de 2023

RESOLUCIÓN EXENTA N° 260

VISTOS:

Lo dispuesto en los D.F.L. N°37 y N°151, de 1981, el D.S. N°137, de 2022, las leyes N°21.091 y N°21.094 todos del Ministerio de Educación; el D.F.L. N°29, de 2004, del Ministerio de Hacienda; el D.F.L. N°1, de 2000 y la Ley N° 19.880, ambos del Ministerio Secretaría General de la Presidencia; Las Resoluciones N° 18 de 2017, N° 6 y N° 7 de 2019, todas de la Contraloría General de la República; Los Decretos U.D.A. N°10, de 2000;

CONSIDERANDO:

El Ord. N° 28, de 30 de mayo de 2023, de la Jefa de Departamento de inclusión y Equidad Educativa, dirigida a la Jefa de Departamento de Recursos Humanos, en virtud del cual solicita aprobar los planes de trabajo del área diversidad funcional, interculturalidad, diversidades-disidencias sexuales y el centro de recursos tecnológicos accesibles del departamento de inclusión y equidad educativa.

RESUELVO:

1° APRUEBA plan de trabajo 2023 del área de diversidad funcional del Departamento de Inclusión y Equidad Educativa según se indica:

PLAN DE TRABAJO 2023 Diversidad Funcional 2023							
OBJETIVO GENERAL DIEE	Area de trabajo DIEE	Áreas estratégicas	Actividad	Actores Claves	Indicador	Medio de Verificación	Tributa a
Fortalecer sistemáticamente las prácticas y políticas institucionales para propiciar una cultura organizacional inclusiva en la Universidad de Atacama.	Diversidad funcional	Docencia de Pregrado	Optativo de Inclusión y Accesibilidad.	Víctor Urbina Alarcón, Ana Karina García Albornoz	Realizar un optativo por semestre	Lista de inscritos. Notas	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria
			Taller de "Transito hacia una cultura inclusiva"	Ana Karina García Albornoz	Realizar de a lo menos 5 talleres a la comunidad académica y/o funcionaria	Según protocolo interno	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria
			Curso de LsCH	Claudio Núñez, Ana Karina	Ejecutar taller de cultura sorda	Lista de inscritos	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria
			Talleres individuales para responder a la diversidad del aula.	Ana Karina	Realización de talleres individualizados	Lista de asistencia, foto, encuesta de satisfacción	Comunidad Académica Comunidad estudiantil
			Curso de DUA	Claudio Núñez, Ana Karina	Realizar de un taller certificado	Lista de inscritos. Sistematización del taller. Llamado a concurso	Comunidad académica
		Gestión Institucional	II encuentro de estudiante DIEE	Ana Karina	Realización de encuentro	Según protocolo interno	Comunidad estudiantil
			Mes del orgullo ser una persona con autismo	Ana Karina + equipo	Realizar de a lo menos 1 actividad por semana	según protocolo interno	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria Comunidad Externa
			Fortalecer el vínculo colaborativo con unidades internas	Ana Karina + equipo	Trabajo colaborativo	Actas	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria
			Vinculación con RRHH para potenciar la inclusión laboral	Ana Karina + equipo	Trabajo colaborativo	Actas	Comunidad académica Comunidad Funcionaria

UNIVERSIDAD DE ATACAMA

Departamento de Recursos Humanos

Resolución exenta n° 260/2023, Registro I

			Día internacional de lengua de señas	Ana Karina	Campaña redes sociales	Según protocolo interno	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria Comunidad Externa
			Mes internacional de las personas con discapacidad	Ana Karina	Realizar una actividad al interior de la Universidad	Según protocolo interno	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria Comunidad Externa
		Vinculación con el medio	Participación Redes Nacionales por la Inclusión	Pía-Ana Karina	Participación Activa en Red Nacional	Correos convocando. Fotografía. Actas	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria
			Mes internacional de las personas con discapacidad	Ana Karina	Participar en una actividad con agrupaciones e instituciones externas	Según protocolo interno	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria
			Fortalecer el vínculo colaborativo con Servicio Nacional de la Discapacidad	Ana Karina	Generar acciones de trabajo conjuntas	Actas	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria Comunidad externa
		Investigación	Propiciar la investigación y publicación académica en temáticas de inclusión	IICSE DIEE VRIP	Publicaciones con temáticas de inclusión	Informe	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria
			Incentivar y guiar procesos de investigación estudiantil en el área.	Representante Facultad	Guiar a lo menos 1 investigación de tesis al año.	Tesis inscrita Designación de profesor guía	Comunidad estudiantil

2° APRUEBA plan de trabajo 2023 del área de Interculturalidad del Departamento de Inclusión y Equidad Educativa según se indica:

PLAN DE TRABAJO 202 Interculturalidad							
OBJETIVO GENERAL DIEE	Área de trabajo DIEE	Áreas estratégicas	Actividad	Actores Claves	Indicador	Medio de Verificación	Tributa a
Fortalecer sistemáticamente las prácticas y políticas institucionales para propiciar una cultura organizacional inclusiva en la Universidad de Atacama.	Interculturalidad	Docencia de Pregrado	Ofertar optativos con temáticas de Pueblos Originarios y/o Comunidad Migrante.	Mesa Interculturalidad DIEE	Ofertar a lo menos 1 optativo al año	Programa de estudio Listado de inscripción Fotografías	Comunidad estudiantil
			Ofertar cursos de formación certificados	Mesa Interculturalidad CMD DIEE	Ofertar a lo menos 1 curso de formación al año.	Publicación en plataforma Moodle y/o presencial	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria
			Desarrollar instancias académicas como webinars, seminarios, charlas magistrales, congresos, que aborden la temática de interculturalidad y/o pueblos originarios.	Mesa Interculturalidad IICSE DIVIC	Desarrollar a lo menos 4 instancias académicas al año.	Programa de la actividad Listado de inscripción y/o registro de visualizaciones Fotografía	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria

			Desarrollar talleres en temáticas de interculturalidad	DIEE	Realizar 1 taller al año en temáticas de interculturalidad, pueblos originarios, migración.	Programa de la actividad Listado de inscripción Fotografía	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria
			Postular a proyectos o fondos concursables	DIEE Mesa de Interculturalidad	Apoyar en la elaboración y postulación de 1 proyecto o fondos concursables que incorporen las temáticas de interculturalidad.	Proyecto postulado	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria
Gestión Institucional			Actualizar la política de interculturalidad	Comisión de la política de interculturalidad	Convocar a comisión triestamental	Política decretada	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria
			Analizar la incorporación de la inclusión, diversidad e interculturalidad en asignaturas afines dentro de los planes y programas de estudio.	Dirección de pregrado DIEE Vicerrectoría Académica	Incorporar en a lo menos 1 programa de estudio un módulo en una asignatura que aborde la Inclusión, diversidad e interculturalidad.	Programa de estudio con asignatura incorporada.	Comunidad estudiantil
			Caracterización Estudiantil y funcionaria	SAIE RR.HH DIEE	Contar con registro actualizado por cohorte de ingreso de todos los estudiantes pertenecientes a Pueblos Originarios y estudiantes migrantes, como también de comunidad funcionaria y académica.	Informe de sistematización	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria
			Promover la organización estudiantil	FEUDA DIEE	Organizar a lo menos 1 actividad en conjunto con estudiantes de Pueblos originarios y/o estudiantes migrantes.	Programa de la actividad Listado de inscripción Fotografía	Comunidad estudiantil
			Actualizar levantamiento de información en temáticas de interés	Representantes Facultades y Sede Vallenar	Contar con 1 reporte a través de encuestas por Facultades/sede al año sobre las necesidades de formación/capacitación o interés en el desarrollo de actividades.	Informe de intereses y necesidades de formación y capacitación. Plan de formación y capacitación en temáticas de inclusión.	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria
			Disminuir la brecha digital de las personas pertenecientes a pueblos originarios o comunidad migrante dentro de la UDA	Bienestar Estudiantil Centro INCLUIEE DIEE	Gestionar derivación y otorgar asistencia y/o insumos tecnológicos a modo de préstamo a los/las estudiantes que lo requieran	Registro derivaciones y/o atenciones estudiantiles Registro de préstamos de insumos tecnológicos	Comunidad estudiantil
Vinculación con el medio			Convenios	Subpo Oficina Asuntos Indígenas Municipalidad OEI	Activación de los convenios existentes para la realización de actividades y firmas de nuevos convenios.	Convenios firmados.	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria
			Incorporación y participación activa en red nacional	RIEDI (Red Interuniversitaria de Educación e Interculturalidad)	Incorporarse y participar en a lo menos 1 red nacional que aborde la temática de interculturalidad.	Registro de incorporación	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria

			Incorporación y participación activa en red internacional	Red Interuniversitaria de Educación Superior y Pueblos Indígenas en América Latina – Red ESIAL	Incorporarse y participar en a lo menos 1 red nacional que aborde la temática de interculturalidad.	Registro de incorporación	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria
			Diseñar y postular proyectos culturales	DIEE Mesa Interculturalidad Cultura UDA DIVIC	Desarrollar y ejecutar 1 proyecto cultural que incorpore la temática de interculturalidad	Proyecto postulado	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria
			Publicar revista y cápsulas audiovisuales	DIVIC Cultura UDA DIEE Mesa de interculturalidad	Crear registro en formato revisto y audiovisual de las actividades que se desarrollen en el área de interculturalidad durante el año académico.	Revista publicada Cápsulas publicadas	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria
			Ferias y exposiciones culturales	DIVIC Cultura UDA DIEE Mesa de interculturalidad Museos Of. Asuntos Indígenas Municipalidad Organizaciones PPOO	Realizar 1 feria al año en temáticas de interculturalidad, pueblos originarios, migración.	Programa de la actividad Listado de agrupaciones participantes Fotografía	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria
		Investigación	Propiciar la investigación y publicación académica en temáticas de interculturalidad.	Mesa Interculturalidad IICSE DIEE DIP	Publicaciones con temáticas de interculturalidad.	Informe de la investigación	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria
			Incentivar y guiar procesos de investigación estudiantil en el área.	Mesa Interculturalidad Representante Facultad	Guiar a lo menos 1 investigación de tesis al año.	Tesis inscrita Designación de profesor guía	Comunidad estudiantil

3° APRUEBA/ plan de trabajo 2023 del área de diversidades y disidencias sexuales del Departamento de Inclusión y Equidad Educativa según se indica:

PLAN DE TRABAJO 2023 Diversidades y disidencias sexuales							
OBJETIVO GENERAL DIEE	Área de trabajo DIEE	Áreas estratégicas	Actividad	Actores Claves	Indicador	Medio de Verificación	Tributa a
Fortalecer sistemáticamente las prácticas y políticas institucionales para propiciar una cultura organizacional inclusiva en la Universidad de Atacama.	Diversidades y Disidencias sexuales	Docencia de Pregrado	Jornada Educativa diversidad sexual	DIEE	Realizar a lo menos 1 instancia formativa (curso, taller, charla)	Registro de actividad realizada, listas de asistencia, fotografías, programa de la actividad.	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria ✓
			Asesoría en el uso correcto del lenguaje inclusivo y no sexista para comunidad funcionaria y académica.		Realizar a lo menos 5 asesorías durante el año a comunidad académica y funcionaria. (*Se contempla 3 talleres sede Vallenar).	Registro de asesorías realizadas.	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria

		Gestión Institucional	Commemoración de fechas relevantes para la comunidad LGBTIQ+ (Día contra la homofobia - mayo, día del orgullo - junio)	DIEE OIOEG	Realizar a lo menos 3 acciones conmemorativas durante el año de fechas importantes para la comunidad LGBTIQ+ *contempla sede Vallenar	Registro de actividad realizada, listas de asistencia, fotografías, programa de la actividad.	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria		
			Fortalecer la articulación entre unidades del SAIE.	SAIE	Realizar a lo menos 1 derivación durante el año a las unidades del SAIE	Registro de derivaciones.	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria		
			Organizar actividades artistas y culturales de sensibilización en temáticas LGBTIQ+	DIVIC Cultura UDA	Realizar a lo menos 1 actividad artística anual.	Registro de actividad realizada, listas de asistencia, fotografías, programa de la actividad.	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria		
		Vinculación con el medio			Campañas preventivas de salud y autocuidado en torno a educación sexual integral.	Cesfam Injuv Seremi Salud Agrupación Q'umara	Realizar a lo menos 2 actividades de prevención al año.	Registro de actividad realizada, listas de asistencia, fotografías, programa de la actividad.	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria
					Activar una red de trabajo colaborativo con Fundaciones, agrupaciones y/o colectivos trans y disidentes	Fundación Renaciendo Agrupación cultural y social Diverso Vallenar	Realizar a lo menos 2 reuniones por institución para la vinculación:	Acta de reunión.	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria
					Vinculación con Registro Civil para asesorar en el cambio de nombre legal.	Registro Civil	Realizar a lo menos 1 reunión de acercamiento entre instituciones.	Registro de vinculación realizada.	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria
		Investigación			Propiciar la investigación de pre grado	IICSE DIEE VRIP	Publicaciones con temáticas de inclusión	Informe	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria

4° APRUEBA plan de trabajo 2023 del Centro de Recursos Tecnológicos Accesibles del Departamento de Inclusión y Equidad Educativa según se indica:

PLAN DE TRABAJO Centro Incluyee 2023							
OBJETIVO GENERAL DIEE	Área de trabajo DIEE	Áreas estratégicas	Actividad	Actores Claves	Indicador	Medio de Verificación	Tributa a
Fortalecer sistemáticamente las prácticas y políticas institucionales para propiciar una cultura organizacional inclusiva en la Universidad de Atacama.	Centro de Recurso Tecnológicos Accesibles	Docencia de Pregrado	Charla: servicios y apoyos ofrecidos por el Centro IncluIEE. (ajustes, asesorías, visor, lazarillo, tecnologías adquiridas)	CMD, CTA, Facultades, Vi-Sor, Lazarillo	Realizar a lo menos 1 instancia informativa.	Listado de participación, fotos, material de apoyo.	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria
			Charla: Recursos Tecnológicos Accesibles (RTA) para población con diversidad funcional (física, auditiva, visual)	CMD, CTA, Facultades	Realizar a lo menos 1 instancia formativa.	Listado de participación, fotos, material de apoyo.	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria
			Taller: creación de material accesible (aprender haciendo): subtítulo, contraste, color y tamaño de	CMD, Facultades, SAIE, DIVIC	Realizar a lo menos 1 instancia formativa.	Listado de participación, fotos, material de apoyo.	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad

UNIVERSIDAD DE ATACAMA

Departamento de Recursos Humanos

Resolución exenta n° 260/2023, Registro I

		fuelle, describir imágenes, incorporar intérprete.				funcionaria
		Promover proyectos TIC accesibles en el Depto. de Informática.	DIICC, DIEE	Realizar a lo menos 1 instancia de fomento.	Listado de participación, fotos, material de apoyo.	Comunidad estudiantil Comunidad académica
		Dictar optativo: módulo 1 (marcos conceptual y normativo), módulo 4 (RTA)	DIEE, Pregrado	Ofertar el ramo presencial sede central	Material de clase, listado inscritos.	Comunidad Estudiantil
	Gestión Institucional	Capacitar docentes uda en temas de recursos tecnológicos accesibles	CMD	Dictar un módulo de capacitación docente	Material de clase	Comunidad Académica
		Instalar y configurar RTA adjudicados/prestados a estudiantes.	Comunidad Estudiantil	Instalar/configurar al menos 1 RTA	RTA funcionando	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria
		Potenciar los criterios de accesibilidad actividades artísticas/culturales.	DIVIC	Apoyar en la incorporación de accesibilidad en muestras artísticas.	Doc. con sugerencias.	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria
		Asesorar la incorporación de accesibilidad a sitios web.	DTIC, DIVIC	x	documento de diagnóstico y las recomendaciones	x
	Vinculación con el medio	Gestionar e identificar fondos para la adquisición de RTA	Senadis, DPI, Ministerio	Comprar RTA	Listado de productos, órdenes y facturas de compras.	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria
		Establecer contacto con proveedores de RTA y otros centros de RTA.	Empresas Chilenas de RTA, Otras U	x	Actas de reunión, catálogos nuevos productos, visitas	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria
	Investigación	Propiciar la investigación y publicación académica en temáticas de RTA	DIEE VRIP Unidades académicas	Publicaciones con temáticas de inclusión	Informe	Comunidad estudiantil Comunidad académica Comunidad funcionaria
		Incentivar y guiar procesos de investigación estudiantil en el área.	Representante Facultad	Guiar a lo menos 1 investigación de tesis al año.	Tesis inscrita Designación de profesor guía	Comunidad estudiantil

Anótese, y remítase a la Contraloría de la Universidad, para su control y registro. Comuníquese una vez tramitado totalmente el acto.



ALEJANDRO SALINAS OPAZO
Secretario General

FORLIN AGUILERA OLIVARES
RECTOR

FAO/ASO/CZB/rgg.

Distribución

- Contraloría Interna
- Depto. Inclusión y Equidad Educativa
- Decretación
- Archivo institucional

